

ชื่อ งาน/โครงการ /กิจกรรม โครงการสวัสดิการครูและบุคลากรโรงเรียนปทุมพิทยาคม

งาน สวัสดิการครูและบุคลากร

สนับสนุนภารกิจด้านกลุ่มบริหารงาน

- ( ) กลุ่มบริหารงานวิชาการ ( ) กลุ่มบริหารงานงบประมาณ (✓) กลุ่มบริหารงานบุคคล  
( ) กลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน ( ) กลุ่มบริหารงานทั่วไป

สนองยุทธศาสตร์ที่ สพม.อบอจ. ข้อที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

สนองยุทธศาสตร์ที่.โรงเรียน ข้อที่ 6 ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร

สนองนโยบายโรงเรียน ข้อที่ 4 จัดการบริหารสถานศึกษาเชิงคุณภาพบนหลักธรรมาภิบาล

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 6 สร้างความเข้มแข็งในการจัดการบริหารสถานศึกษา

สนองมาตรฐานการศึกษา ที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

- ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นางกานดา ขุนเมือง  
2. นางสุชาดา กิจเกียรติ์  
3. นางสาวฐิติมากร ทองล้วน

ลักษณะโครงการ / กิจกรรม ต่อเนื่อง

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตลอดปีการศึกษา 2565

## 1. หลักการและเหตุผล

การสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรได้จะต้องอยู่บนองค์ประกอบที่ เข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น และ ยอมรับความแตกต่างระหว่างกันได้ บุคลากรในองค์กรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ย่อมสามารถทำให้บุคลากรเกิดความ รัก ความสามัคคี ความร่วมแรงร่วมใจ ลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร คนภายนอกให้ความเชื่อถือ ทำให้ประสบความสำเร็จในองค์กร

การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนปทุมพิทยาคม ทำให้ ทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกที่ดีต่อกัน ก่อให้เกิดกำลังใจในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ และเกิดความ สัมพันธภาพ ที่ดีต่อองค์กร เช่น การมอบกระเช้าเยี่ยมไข้ การช่วยเหลือครอบครัวในกรณีที่เสียชีวิต การตรวจ สุขภาพ การให้ความชื่นชมยินดีแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียน ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เป็นต้น

โรงเรียนปทุมพิทยาคม ได้เห็นความสำคัญของการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร จึงจัดให้มีการ สร้างสัมพันธภาพในองค์กรแก่ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์

1. สร้างความรัก ความสามัคคีของครูและบุคลากรในโรงเรียนปทุมพิทยาคม
2. สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรโรงเรียนปทุมพิทยาคม

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เสิ้งปริมาณ

ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนปทุมพิทยาคม ร้อยละ 90 มีความรัก ความสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน ร้อยละ 85

#### 3.2 เสิ้งคุณภาพ

ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนปทุมพิทยาคม มีความรัก ความสามัคคี ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน แบบ PDCA

#### 4.1 ขั้นวางแผน ( Plan )

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1	วิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไข	เมษายน 2565	โรงเรียน	คณะทำงาน
2	เขียนโครงการ	เมษายน 2565	ปทุมพิทยาคม	คณะทำงาน

#### 4.2 ขั้นปฏิบัติตามแผน ( Do )

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ	พฤษภาคม 2565	โรงเรียน	คณะทำงาน
2	ประชุมและมอบหมายงาน	พฤษภาคม 2565	ปทุมพิทยาคม	คณะทำงาน
3	ดำเนินการตามโครงการ	ตลอดปีการศึกษา		คณะทำงาน

#### 4.3 ขั้นตรวจสอบ ( Check )

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1.	ติดตามผลการดำเนินงาน	มีนาคม 2566	โรงเรียน	คณะทำงาน
2.	ประเมินผลความพึงพอใจ	มีนาคม 2566	ปทุมพิทยาคม	คณะทำงาน

#### 4.4 ขั้นปรับปรุง ( Action )

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1.	สรุปผลการประเมิน	เมษายน 2566	โรงเรียน	คณะทำงาน
2.	รายงานโครงการ	เมษายน 2566	ปทุมพิทยาคม	คณะทำงาน

## 5. งบประมาณ

จำนวน 70,000.- บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรม/รายละเอียดในการใช้งบประมาณที่ใช้	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณที่ใช้จำแนกตาม		
		เงินอุดหนุน		รายได้ สถานศึกษา
		ค่าจัดการเรียน การสอน	กิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน	
<b>กิจกรรมที่ 1</b> สวัสดิการและการสร้างขวัญและกำลังใจ	20,000.-			
<b>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 1</b>	20,000.			
<b>กิจกรรมที่ 2</b> การสร้างสัมพันธภาพในองค์กร	50,000.-			
<b>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 2</b>	50,000			
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	70,000			

## 6. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

### 6.1 ปัจจัยความเสี่ยง

1) งบประมาณมีไม่เพียงพอ

### 6.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

1) ระดมทรัพยากรจากส่วนอื่น

## 7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ครูและบุคลากรได้รับบริการและมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 90

## 8. การติดตามประเมินผล

ประเด็น	วิธีการ	แบบติดตาม ประเมินผล	ช่วงเวลา
ประเมินความพึงพอใจ	สอบถาม	แบบประเมิน	มีนาคม 2566

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1.1 ครูและบุคลากรมีความรัก ความสามัคคี ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9.1.3 ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน